



# Uppförandekod för Kalmar Stadsmission

Antagen den 2010-10-19

Reviderad 2016-12-14

Uppförandepolicyn ska uttrycka vår kultur och våra värderingar och fungera som kompass för vad vi står för och hur vi vill uppfattas. Det är därför viktigt att vi har en gemensam syn på hur vi ska agera så att vi kommunicerar en positiv bild av Kalmar Stadsmission som en ansvarsfull förening. Vi har ett gemensamt ansvar för att denna kod följs. Detta dokument tillsammans med sunt förnuft ska vara en del av vårt dagliga arbete.

## **Medarbetare**

### **(anställda, volontärer, arbetspraktikanter och styrelse)**

- Alla medarbetare ska bidra till ett gott arbetsklimat där vi tillsammans skapar förutsättningar för en fungerande Stadsmission.
- Vår relation till varandra ska präglas av ömsesidig respekt, förtroende och medmänsklighet.
- Varje medarbetare har rätt att bli respekterad för den hon eller han är. Ingen får diskrimineras eller trakasseras på något sätt, av någon anledning eller i något sammanhang. Kalmar Stadsmission ska vara fri från hot och kränkningar.

- Alla medarbetare har rätt att ansluta sig till föreningar och organisationer, rätt att organisera sig i fackliga sammanslutningar och rätt till kollektiva förhandlingar.
- Varje medarbetare förväntas uppföra sig som en god ambassadör och agera så att förtroendet för Kalmar Stadsmission stärks. Detta gäller särskilt när vi företräder Kalmar Stadsmission, bär Kalmar Stadsmissions kläder eller färdas i Kalmar Stadsmissions fordon.
- Varje medarbetare ska avstå från situationer där personliga intressen kan vara i konflikt med Kalmar Stadsmissions bästa.
- Kalmar Stadsmissions samtliga tillgångar ska användas för avsedd verksamhet och får inte användas av någon medarbetare för privat bruk eller för att skaffa sig personlig vinning av något slag.

### **Goda utvecklingsmöjligheter**

- Kalmar Stadsmission ska uppmuntra och stödja varje medarbetares kontinuerliga utveckling för att säkerställa den enskildes och föreningens framtid.
- Varje medarbetare har ett eget ansvar för sin yrkesmässiga utveckling.

### **Säker arbetsmiljö**

- Vi ska alla i det dagliga arbetet ta ett personligt ansvar för vår gemensamma arbetsmiljö samt för vår egen hälsa och säkerhet.
- Ett systematiskt arbetsmiljöarbete skall bedrivas där risker identifieras och arbetsmiljön ständigt förbättras.
- Varje medarbetare ska ansvara för att utföra sitt arbete på ett säkert sätt och aktivt medverka till att vår gemensamma arbetsmiljö är säker.
- Ingen medarbetare får utföra arbete eller vistas på arbetsplatsen under påverkan av alkohol eller droger.
- Alla har ansvar för att på ett medmänskligt sätt handskas med missbruksrelaterade frågor.

### **Otillbörlig påverkan**

- Ingen medarbetare får acceptera någon form av ersättning som kan uppfattas som muta, bestickning eller penningvätt.
- Vi får på motsvarande sätt inte göra oss skyldiga till handlingar som kan uppfattas som försök till att otillbörligt påverka mottagarens beslut. All representation måste vara i enlighet med den lagstiftning som gäller för Kalmar Stadsmission.
- Vi intar en neutral ställning i fråga om politiska organisationer. Kalmar Stadsmissions varumärke och tillgångar får inte användas för att främja politiska organisationer eller politiska företrädares intressen.

### **Kodens tillämpning**

Orden i detta dokument betyder endast något om vi tillsammans klarar av att överföra dem till vår vardag. Förutom att läsa texten behöver vi därför samtala med varandra om vad vår uppförandekod innebär för vårt arbete.

Utgångspunkten för detta dokument är en tillit till var och ens goda omdöme och sunda förnuft.